



comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

Inicio > Inicio

jueves 17 de octubre de 2013

VII Encuentro regional de Salud laboral de CCOO CL

José Luis Gil denuncia la drástica reducción del presupuesto del Gobierno regional para la prevención de la siniestralidad laboral

- El Gobierno y a la patronal habitualmente han mostrado una insuficiente voluntad política en relación a la salud laboral, lo que se traduce en los recortes presupuestarios actuales

(Toledo, 16 octubre 2013) El secretario general de CCOO en Castilla-La Mancha, José Luis Gil, ha denunciado la falta de sensibilidad hacia la salud de los trabajadores del Gobierno regional, que ha reducido drásticamente su presupuesto para la prevención de los riesgos laborales, pasando de 3,8 millones de euros en 2012 a 600.000 euros previstos en los presupuestos de 2014. Así lo ha puesto de manifiesto en la inauguración del VII Encuentro regional de Salud Laboral de CCOO CLM, que se celebra hoy en Toledo con la asistencia de más de 150 delegados del área de prevención de riesgos laborales. "Estos datos denotan que no hay suficiente sensibilidad en el Gobierno", ha asegurado Gil.

El secretario general de CCOO ha destacado que Castilla-La Mancha es la tercera región con peores resultados en siniestralidad laboral, "un dato que debe preocupar también al Gobierno y a la patronal, que nunca han mostrado voluntad política ni apostado por la salud laboral, y que siempre han entrado en este ámbito de manera coercitiva".

José Luis Gil se ha referido al compromiso histórico de CCOO con la salud laboral y ha recordado que en 2005 el sindicato celebró en solitario la primera gran manifestación "para dar visibilidad a un problema latente". Y ha lamentado que en temas como la salud laboral, "en el que todos deberíamos ser aliados", la patronal se niegue a tomar medidas. También ha reconocido como fundamental el papel de la inspección de trabajo y ha calificado de histórico el acuerdo alcanzado con la fiscalía para atajar las situaciones en las que sistemáticamente se ponía en peligro la salud de los trabajadores. "Los datos han mejorado -ha admitido Gil- pero hemos de estar vigilantes para reducir los riesgos, si no es posible a cero, sí sustancialmente, y no sólo en accidentes mortales sino en el ámbito de la salud laboral".

También ha reconocido el papel fundamental de los delegados de Salud Laboral, destacando que se han registrado mejoras importantes en las empresas en que hay esa representación, y ha insistido en que "hay que hacer visualizar que la presencia de los sindicatos en las empresas mejora la calidad de vida de los trabajadores y que se han dado pasos de gigante en los últimos años gracias a los delegados sindicales".

La secretaria regional de Salud Laboral, Raquel Payo, ha valorizado la formación y el asesoramiento como elementos imprescindibles para avanzar en el campo de la salud laboral. También ha denunciado que esta no es una prioridad para los empresarios, y que los trabajadores han quedado a su suerte después que finalizara el acuerdo estratégico de 2012 sin que haya sido renovado. "Sería el momento de que la administración regional asumiera su responsabilidad en materia de salud laboral y fuera consciente de que en este ámbito no es momento de recortes", ha dicho Raquel Payo.

"No vivimos buenos tiempos en materia de salud laboral, como todo lo que huele a trabajadores y a relaciones laborales, y con el cambio de gobierno las dificultades han aumentado", ha asegurado, por su

parte, Javier Torres, adjunto a la Secretaría confederal de Salud Laboral. Aunque se ha mostrado optimista de cara al futuro: "Tenemos un excelente pasado y por eso vamos a tener un buen futuro". Y ha destacado que en la actualidad se producen tres accidentes laborales por cada mil trabajadores, mientras que hace 17 años esa proporción era de 24 accidentes laborales por cada mil trabajadores.

Para avanzar en la disminución de la siniestralidad laboral Torres ha puesto énfasis en la necesidad de trabajar en tres áreas, con especial incidencia en las pequeñas empresas: formación, prevención de enfermedades profesionales, y nuevos riesgos derivados de la crisis, como la precariedad, falta de formación, etc.

A lo largo de este VII Encuentro regional de Salud Laboral de CCOO CLM han intervenido Jerónimo Maqueda, director de la Escuela Nacional de Medicina del Trabajo, con la ponencia titulada "La importancia de la salud laboral para no perder la salud"; Luis Collado, profesor asociado de la UCLM, con "Aspectos legales del accidente de trabajo"; Ana Ávila Borjabad, directora de Prevención de Riesgos laborales de Mahou-San Miguel, con una ponencia sobre "La gestión preventiva en una empresa saludable; José María Conejo, director de SOLIMAT, sobre "Riesgo en el embarazo y lactancia. Prestaciones"; y Olga Merino Suárez, coordinadora regional de Prevención Madrid-Castilla la Mancha de FREMAP, con una charla sobre los "Factores psicosociales en el trabajo".

El encuentro ha contado con la presencia como invitada de la directora general de Relaciones Laborales y Seguridad y Salud en el Trabajo del Gobierno regional.